

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ 40.03.01.Юриспруденция

Оценка качества деятельности научно-педагогических работников осуществлялась путем проведения анкетирования. В анкетировании приняли участие 18 преподавателей, что составило 90% от количества научно-педагогических работников, реализующих программу 2025 году.

Согласие научно-педагогических работников на участие в анкетировании и обработку персональных данных получено.

Вопрос 1. Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о содержании деятельности Филиала (таблица 1):

Таблица 1

Вопрос 1. Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о содержании деятельности Филиала

Источник информации	Полностью удовлетворён	Частично удовлетворён	Не удовлетворён	Затрудняюсь ответить
Администрация	18	0	0	0
Кафедры	18	0	0	0
Учебно-методический отдел	18	0	0	0

Вопрос 2. В жизни Филиала имеется много различных сторон и аспектов, которые, так или иначе затрагивают каждого преподавателя и сотрудника. Оцените, насколько Вы удовлетворены следующими параметрами (таблица 2):

Таблица 2

Вопрос 2. В жизни Филиала имеется много различных сторон и аспектов, которые, так или иначе затрагивают каждого преподавателя и сотрудника. Оцените, насколько Вы удовлетворены следующими параметрами

Источник информации	Полностью удовлетворён	Частично удовлетворён	Не удовлетворён	Затрудняюсь ответить
Участие в принятии управленческих решений	15	1	0	3
Удовлетворенность признанием Ваших успехов и достижений	14	2	2	0

Удовлетворенность деятельностью администрации Филиала	14	1	0	0
Удовлетворенность охраной труда и его безопасностью	15	0	0	0

Вопрос 3. Насколько Вы удовлетворены взаимоотношениями в коллективе (таблица 3):

Таблица 3

Вопрос 3. Насколько Вы удовлетворены взаимоотношениями в коллективе

Источник информации	Полностью удовлетворён	Частично удовлетворён	Не удовлетворён	Затрудняюсь ответить
Удовлетворен-ность отношениями с администрацией	15	3	0	0
Удовлетворенность отношениями с непосредственным РУКОВОДСТВОМ	16	1	1	0
Удовлетворенность отношениями с коллегами на кафедре	16	2	0	0
Удовлетворенность отношениями со студентами	17	1	0	0

Вопрос 4. Удовлетворены ли Вы ролью Института и Филиала в обществе и в соответствующей профессиональной области (таблица 4):

Таблица 4

Вопрос 4. Удовлетворены ли Вы ролью Института и Филиала в обществе и в соответствующей профессиональной области

Источник информации	Полностью удовлетворён	Частично удовлетворён	Не удовлетворён	Затрудняюсь ответить
Удовлетворены ли Вы ролью Института и Филиала в обществе и в соответствующей профессиональной области?	14	3	0	1

Вопрос 5: Насколько Вы удовлетворены материально-технической обеспеченностью учебного процесса (таблица 5).

Таблица 5

Вопрос 5: Насколько Вы удовлетворены материально-технической обеспеченностью учебного процесса

Источник информации	Полностью удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
Наличием необходимой литературы в библиотеке Филиала	14	4	0	0
Наличием компьютеров, используемых в учебном процессе	17	1	0	0
Количеством мест в читальном зале	16	1	1	0
Наличием учебного и научного оборудования, инструментами и материалами	13	2	1	2
Наличием спортивного оборудования	12	2	4	0

Таблица 6

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворённости	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворённость	До 50%
Частичная неудовлетворённость	От 50% до 65%
Частичная удовлетворённость	От 65% до 80%
Полная удовлетворённость	От 80% до 100%

Результаты анкетирования свидетельствуют, что по основному показателю «полная удовлетворенность» процентный интервал составляет средним от 90% и выше.

Оценка качества деятельности научно-педагогического работника и его профессионального мастерства является важной составляющей внутренней системы оценки качества образования Филиала, служит основанием для

решения задач управления качеством образования в организации и качеством подготовки обучающихся. Вместе с тем выстраивание единой и непрерывной единой и непрерывной системы адресного научно-методического сопровождения роста педагогического мастерства способствует повышению качества образования на всех уровнях.

Верно:

Подлинник документа находится в Филиале АНО ВО «Институт деловой карьеры» в Смоленской области

Начальник УМО



Л.Н.Малютенко